

Protocol de Prevenció, Acompanyament i Actuació davant dels conflictes de convivència, abús de poder i/o l'assetjament sexual.

La nostra POLÍTICA DE CONVIVÈNCIA: Inclusió i promoció del respecte.

Des d' Eòlia proposem una experiència educativa que es desenvolupi en un entorn inclusiu de respecte mutu i tracte digne, així com un compromís del centre amb la salvaguarda de la sana convivència en el context acadèmic.

L'escola és un espai que garanteix activament la plena participació de totes les persones, incloent aquelles que no han tingut igualtat d'oportunitats en l'educació superior per situacions de diferent naturalesa com el gènere, condicions personals i/o socioculturals, entre d'altres.

Què és L' ASSETJAMENT SEXUAL?

Que una persona realitzi un apropament inadequat i/o insinuacions amb requeriments de tipus sexuals i que no siguin consentides per les persones que els reben. I que aquestes accions suposin una amenaça, una coacció o perjudici per la seva experiència formativa/acadèmica o per l'oportunitat de continuar els seus estudis a mesura que l'entorn o context d'aprenentatge esdevé hostil, ofensiu o intimidatori per a la víctima.

ÀREES D'APLICACIÓ I/O ÀMBIT DEL DOCUMENT.

Aquest Protocol vinculant s'aplica a situacions que es puguin considerar violència sexual o amb connotació sexual i/o abús de poder entre els diferents actors presents en la comunitat.

S'aplica específicament en els casos en què el professorat, membre de l'equip i/o col·laboradors, s'involucrin en conductes d'aquesta naturalesa respecte a un estudiant, així com en el cas que aquesta conducta sigui comesa per un estudiant a un altre estudiant, professorat, col·laborador o col·laboradora.

MECANISMES DE PREVENCIÓ.

Es realitzen accions de prevenció per garantir una convivència saludable, evitar l'abús de poder i l'assetjament sexual.

- Codi ètic pel professorat.
- Codi ètic per l'alumnat.
- Seguiment individual de l'alumnat a través del P.A.T. (Pla d'Acció Tutorial) per la detecció precoç de possibles incidències i per oferir un espai de confiança on facilitar la comunicació.
- Accions de sensibilització i formació en perspectiva de gènere (campanyes, jornades, tallers, etc.) dirigides a tota la comunitat d'Eòlia.

Aquests mecanismes volen promoure el respecte, el bon tracte i la convivència harmoniosa; es basen en valors ètics d'Eòlia i en la declaració de valors i drets universals dels éssers humans i estan en permanent revisió i millora pels diferents grups d'interès.

DENÚNCIES I RECLAMACIONS. Què fem?

En cas de queixes per faltes de respecte o conflictes de convivència i especialment denúncies per assetjament sexual, les persones afectades s'han de dirigir al seu interlocutor o directament al correu electrònic: convivencia@eolia.cat

Les queixes poden ser formulades per afectats o afectades, així com per un tercer amb l'autorització de la possible víctima.

La reclamació serà tractada amb la màxima confidencialitat però i no podrà ser anònima.

MESURES IMMEDIATES DE SALVAGUARDA, D'ACOMPANYAMENT I SUPORT.

Després de la recepció de la reclamació per part de l'interlocutor (tutors o cap d'estudis) es contacta amb el/la denunciante, s'avaluen els fets, s'identifiquen els elements suficients per confirmar una violació de les normes de convivència saludable o una situació d'abús de poder i/o d'assetjament sexual, i es segueix amb el procediment aplicable informant sobre les mesures d'acompanyament i atenció.

Confirmat el cas, les mesures de salvaguarda immediata que es prendran per protegir la possible víctima podran incloure:

- La garantia de la separació dels implicats.

- Mesures de caràcter acadèmic (canvi de grup, canvi d'interlocutor, canvi de professorat, possibles adaptacions curriculars o altres).

MESURES D'ACTUACIÓ

Després de l'anàlisi preliminar dels fets i en cas necessari, l'interlocutor/a podrà elevar el cas a una comissió específica per a la seva resolució.

El resultat de la investigació pot comportar les mesures d'actuació següents:

- Mediació de conflicte en cas de falta lleu.
- Obertura d'expedient sancionador en cas de falta greu podent arribar a l'acomiadament o expulsió del centre.
- La resolució del cas es comunicarà per escrit i de forma oficial a totes les persones implicades.

Una vegada executada la resolució del cas es procedirà al tancament i arxiu de la incidència per tal de recollir les dades en pro de la transparència i tal i com marca el sistema de garantia interna de qualitat del centre (SGIQ).

El centre es compromet a resoldre les reclamacions en 30 dies, podent prorrogar el termini si ho considera oportú.

Actualitzat a Febrer del 2021.